

MOVE



Frank Schneegans, Leadership Coach & Berater
Gezielter Wandel des betrieblichen Zusammenwirkens

ERWEITERND

Wachstums-Schmerzen erfordern neue Teamzusammenarbeit

Wieviel Wachstum verträgt Ihre Organisation?

Mit welchen Wegen wandeln Sie Hektik der Beteiligten in ein pulsierendes Team?

Was würde eine neue Sichtweise ermöglichen?

Unerwartete Umbrüche erzeugen für Mitarbeiter und Führungskräfte Belastungssituationen und manchmal auch menschliche Verwerfungen. Dennoch muss die Organisation nach der Krise in angemessener Zeit wieder in Tritt kommen. Mit erweiterter Sozialkompetenz und Gelassenheit in der Krise finden die Beteiligten wieder zurück zur Teamqualität. Dabei kann SDi helfen.

WACHSTUM ERZEUGT KOMPLEXERE ANFORDERUNGEN

Ein Galvanikunternehmen wurde durch ein außerordentliches Wachstum organisatorisch überfordert und musste wieder zu einer wirksamen Teamqualität zurückfinden. Dazu wurde ein Coach mit sozialer Kompetenz und Spiral Dynamics integral-Know-how für die Entwicklung des organisatorischen Verhaltens hinzugezogen. Während eines Zeitraums von 12 Monaten unterstützte er die Geschäftsführung in Hinblick auf menschliche Dynamiken. Für das Projekt wurden folgende Ziele formuliert:

- Wertschätzende Betreuung der betroffenen Beschäftigten auf dem Weg aus der Krise des rasanten Wachstums
- Flexible konzeptionelle sowie aktive Durchführung von Trainings zur erneuten Integration aller Beteiligten

DIE HERAUSFORDERUNGEN

- Einzelne „Bereichsfürsten“ versuchten den Wachstums-Druck durch „Handeln statt Worten“ zu bewältigen und dies machte sie sozial unsensibel
 - Die Qualitätsanforderungen der Kunden wurden dadurch verfehlt oder ineffizient erreicht
 - Struktur- und prozessorientierte Manager konnten die Sozialdynamiken nur unzureichend einschätzen
-

DIE MAßNAHMEN

- Wiederkehrende Team-Workshops und -Trainings brachten inhaltliche Ergebnisse und erzeugten durch gezielte Struktur- und Prozess-Übungen an Projekten Training in gewünschten Verhaltensweisen
- Stabilisierung und Ausbau des Selbstwertgefühls und der Selbstsicherheit der beteiligten Ingenieure durch individuelle Coachings
- Konstantes Monitoring und Reporting diente den Teams als außenstehendes Feedback, wobei die wertebasierten Betrachtungen mittels Spiral Dynamics integral zur Entwicklungseinschätzung in den Arbeitsbesprechungen eingebracht wurde

DIE ERGEBNISSE

- Die Teams nahmen nach 6 Monaten eine konstruktive Haltung ein, die sich deutlich in geringeren Fehlerquoten und höheren Produktionsstückzahlen auswirkte
- Die soziale Dynamik und ein entwicklungsförderndes Klima stabilisieren den Betrieb auch bei zeitweilig höchsten und ungeplanten Belastungen

Als eine zentrale Leitungsperson plötzlich verstarb, gelang es dem Betrieb, durch offene und achtsame Dialoge ad-hoc Umstrukturierungen erfolgreich bei Hochlast zu erreichen.

Was ist nun Ihr nächster Schritt?

KONTAKT

Schneegans Leadership Coaching

Sinkesbruch 16 40883 Ratingen

T +49 2102 66 196

E-MAIL fs@schneegans-coaching.com

WEB www.schneegans-coaching.de