

FACTS



Frank Schneegans, Leadership Berater & Coach
Ausführliche Informationen zu Angebot, Methodik und Nutzen

VIELSEITIG

Die Schneegans Methode

AUFSPÜREN

Viele und markante Aspekte Ihrer Geschäfts- und Team-situation werden gezielt und mit viel Erfahrung wahrgenommen und mit geschulter Intuition erspürt. Dabei nehmen wir Beobachtbares, wie Verhalten und Ergebnisse genau so wahr, wie subtile Veränderungen und emotionale Schwingungen.

Daraus ergeben sich vielseitige Hinweise, die mit Achtsamkeit zur Verfügung gestellt werden. Emotionale Wahrnehmungen bilden eine komplexe und gleichzeitig eigenständige Informationsquelle, die in Kombination mit Fakten organisatorische Entwicklungen und individuelle Potentiale vorausschauend einkreisen.



BENENNEN

Die Gestaltung von zukünftigen Entwicklungsvorhaben baut auf einer klaren Betrachtung von Potentialen, Fähigkeiten und auch ungelösten Schwierigkeiten auf. Dazu wird von Schneegans Leadership Coaching ein authentisch offener Dialog genutzt, der sich auf den Gesprächspartner achtsam und wertschätzend einstellt.

Die Wege der Vermittlung von schwierigen Botschaften werden dabei ebenso gekonnt vorgenommen, wie die Beruhigung von überzogenem Optimismus. State-of-the-Art Referenz-Modelle spielen dabei eine bedeutende Rolle.

FÖRDERN

Der Entwicklungsprozess von Organisationen wird maßgeblich von der Potentialnutzung jedes einzelnen Beteiligten beeinflusst. Durch die integrale Betrachtung und Begleitung der Beteiligten lassen sich konsequente Förderungen der Stärken erlebbar machen. Schneegans Leadership Coaching stellt das Vorgehen im Team bereit, um Entwicklungen ins Fließen und zu neuen Balancen zu bringen.

Selten sind die Schwierigkeiten in einem Unternehmen nur struktureller Art, vielmehr werden sie allzuhäufig ausgelöst durch Blockaden und unbewusste Widerstände seiner Mitarbeiter. Indem wir Menschen in ihren Emotionen ernst nehmen und den Fokus auf die kreative Kraft des Einzelnen richten, stärken wir seine Motivation und den Mut zur Veränderungen, fördern seine Identifikationsbereitschaft - und damit das langfristige Leistungspotenzial des gesamten Unternehmens.



REIFE-SCHRITTE

Unsere Dienstleistungen für eine dynamische Welt

SIE WOLLEN WAS BEWEGEN?

Wir gehen davon aus, dass Menschen und Organisationen in einem fortlaufenden Reifeprozess an Erfahrungen und Weitblick gewinnen. Darin steckt ein Antrieb, der schon viele Pionier-Leistungen hervorgebracht hat. Bei der Gestaltung der Gegenwart ergeben sich immer mehr Anlässe, die Ihnen so noch nicht bekannt sind.

SIE WOLLEN HANDLUNGSFÄHIG BLEIBEN?

Vier Fragen können sich heute in kürzester Zeit abwechseln:

Warum tun wir das?
Was ist das Konzept dafür?
Wie gehen wir vor?
Was passiert, wenn wir das tun?

Oft reicht die Zeit nicht, für analytische Betrachtungen, so dass geübte Intuition unerlässlich wird. Deshalb sprechen wir mit Ihnen in großer Offenheit, wenn es wichtig wird. Zusätzlich vermitteln wir zeitgemäße Referenzmodelle und setzen sie mit Ihnen gemeinsam ein. Bei der Bewertung kann Ihnen unser Gespür wichtige Anhaltspunkte liefern um kreative und weitsichtige nächste Schritte zu gehen.

WAS IST IHR NÄCHSTER SCHRITT?

Professionelle Coaching- und Beratungsleistungen für:

- Übergänge des Wandels
- Talentförderung
- Berufliche Neuorientierung
- Dienstleistungen führen
- Dienstleistungen organisieren
- Dienstleistungs-Marketing
- Evolutionary Leadership

Was es bei Ihnen bewirkt

Eine tiefgehende und damit anhaltende Entwicklung wird dort in Gang gesetzt, wo wir menschliche und fachliche Qualitäten der beteiligten Personen erkennen und Ihr volles Potential aufdecken. Wenn die Beteiligten mit unternehmerischen Kompetenzen ausgestattet sind, bewegen sie dann auch ihr Umfeld. Dann entsteht Flow in der Organisation.

Durch eine gezielte Zusammenarbeit mit Schneegans Leadership Coaching werden Sie Ihr persönliches Potential erweitern und mit schwierigen betrieblichen aber auch privaten Situationen wirksamer umgehen lernen. Sie stärken Ihre Sozialkompetenz (Führungsstil und Teamfähigkeit) ebenso wie Ihre Entscheidungskraft hinsichtlich strategischer und operativer Aufgabenstellungen.

Sie entwickeln klare konzeptionelle Vorstellungen für Ihren Verantwortungsbereich. Und dabei helfen wir Ihnen, die Kräfte der Eigenverantwortung in Ihrem Bereich zu stärken.

Unsere Leidenschaft für Ihre Sache, unser unbefangenen Blick von außen, ein feines Gespür für Zwischentöne, untermauert von substantiellem Fachwissen sorgen dafür, dass Entwicklung, Reifen und qualitatives Wachstum entstehen – menschlich wie unternehmerisch.

BLEIBENDES

Nutzen der Zusammenarbeit

- Neue Perspektiven
- Klarheit und Gelassenheit
- Verbesserung der Führungsqualität
- Aufdecken unbekannter Ressourcen
- Reduzieren von Stress
- Authentische, mutige Entscheidungen



Für große Organisationen, kleine Teams oder Einzelpersonen

Sowohl die Führung als auch mittleres Management nutzen Schneegans Leadership Coaching. Auch Privatpersonen und Freiberufler sind bei unseren professionellen Beratungen und maßgeschneiderten, persönlichen Coachings herzlich willkommen.

IN RESONANZ

Empfehlungen und Referenzen

» Die Deutsche Telekom AG hat im Jahr 2012 das Projekt „Shape Headquarters“ durchgeführt, mit dem die Konzernzentrale neu organisiert und für die Zukunft aufgestellt wurde. In diesem Zuge wurden Aufgaben verlagert und in Teilen auch beendet. 2013 waren aus dieser Transformation 290 Mitarbeiter/innen beruflich neu zu orientieren.

Das Projekt „PRO Projects & Operations“ wurde - gemeinsam von Unternehmensleitung und Betriebsrat - in Leben gerufen, um diese vom Stellenabbau betroffenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der beruflichen Neuorientierung zu begleiten. Dabei standen der interne Stellenmarkt sowie der externe Arbeitsmarkt - sowohl Behörden wie auch private Unternehmen - zur Verfügung. Weiterhin wurden Existenzgründungsvorhaben ebenso unterstützt wie Übergänge in Altersregelungen. Neben der Einzelberatung wurden Gruppenveranstaltungen und Workshops genutzt, Peer-Groups und Career-Groups gebildet, Qualifizierungsmaßnahmen aufgesetzt und ein eigener Seminarkatalog erstellt.

Maßgebliches Erfolgskriterium in dem Projekt war - neben einer Betreuungsquote von 1:20 - das Zusammenspiel von externen Outplacement-Beratern mit HR-Experten der Deutschen Telekom AG. Gemeinsam wurde das gesamte Konzept der PRO entwickelt und eine eigenständige Organisationseinheit gebildet. Die Kombination von Markt-Expertise mit unternehmensspezifischen Know-how führte dazu, dass die betroffenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, trotz der für sie schwierigen und herausfordernden Situation, in einem professionellen Umfeld und wertschätzendem Umgang aufgefangen und begleitet werden konnten. Die geringe Zahl an krankheitsbedingten Ausfällen oder juristischen Auseinandersetzungen spricht eine deutliche Sprache, dass über diesen Weg eine für alle Beteiligten und Betroffenen gute Lösung gefunden wurde. Bereits nach einem halben Jahr war für die Hälfte der betroffenen Mitarbeiter/innen eine neue berufliche Perspektive geschaffen, nach 9 Monaten waren über 2/3 der ursprünglichen „Fälle“ gelöst.

Durch den Einsatz der externen Berater, namentlich Frank Schneegans (und vier weitere) war es möglich, diesen Erfolg zu erreichen. Die externen Berater haben das Projekt „PRO Projects & Operations“ nachhaltig konzeptionell begleitet und die 4 Projektphasen inhaltlich mitgestaltet, organisiert und durchgeführt. Die Deutsche Telekom AG bedankt sich bei allen Beratern für ihre sehr wertvolle Unterstützung. «

Jörg Stenvert, Leiter Projects & Operations | Deutsche Telekom AG, Bonn

» Gesucht war ein Trainer für Marketingmethoden, die einem internen Topdienstleister bekannt sein müssten. Hierbei ging es uns um eine pragmatische Vermittlung der Methoden und Werkzeuge, die wir einsetzen wollen, um unsere Positionierung und die unserer Dienstleistung im Unternehmen weiter zu verbessern. Mit Ihnen als diesem Trainer haben wir ins Schwarze getroffen! Unsere Erwartung ist bis auf das I-Tüpfelchen erfüllt worden. In einem Team, dem die notwendigen Schritte nicht bewusst waren, haben Sie in einem einzigen Training Überzeugungsarbeit geleistet und Motivation erzeugt. Wir bleiben am Ball und freuen uns, wenn wir Ihre Unterstützung wieder einmal in Anspruch nehmen dürften. «

Dr. Detlev Bohle, Abteilungsleiter | Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt (DLR), Köln

» Frank Schneegans besitzt die selten gewordene Fähigkeit zuzuhören und ist mit seiner feinsinnigen und brillanten Analyse in jeder Geschäfts- und Gesprächssituation ein hervorragender Partner. Zeit mit ihm zu verbringen bedeutet ehrliche und schnörkellose Kommunikation, die eine bemerkenswerte Werthaltigkeit birgt. Ich schätze ihn als Geschäftspartner und langjährigen Freund und empfehle ihn uneingeschränkt weiter. «

Norbert Maier | Geschäftsführer InfoCycle GmbH

» In der Zusammenarbeit mit Frank Schneegans habe ich nur beste, potentialöffnende Erfahrungen bei der Herangehensweise via Spiral Dynamics und Enneagramm erleben können. Erfreulicherweise waren diese Perspektiven für mich anschlussfähig, da mich schon vor 20 Jahren Ken Wilber und Peter Russell in meiner persönlichen Entwicklung angeregt haben. Die von Frank Schneegans inzwischen entwickelten Fragebögen habe ich dabei als differenziert und doch überschaubar erlebt. Erstaunlich, dass damit hinreichende Fingerzeige zur persönlichen Situation und - hier liegt die entscheidende Hilfe - vor allem individuellen Weiterentwicklung ableitbar sind. Dass über diesen Ansatz ganz pragmatisch diesseitiges Coaching wirkungsvoll unterstützt werden kann, war eine erfreuliche Neuentdeckung. In der von Frank Schneegans forcierten kombinierten Anwendung von Enneagramm und Spiral Dynamics entwickelt sich ein kraftvolles Instrumentarium mit potenziertem Wirkung. Erhält man dann noch interessante Literaturhinweise von Herrn Schneegans, öffnen sich ganz neue Türen. «

Ulrich Martin Drescher, Moderationsexperte im Bereich Organisationsentwicklung | Kirchzarten

» Die rhenag ist derzeit damit befasst, das Potential zur Verbesserung der Effizienz in ihren Bearbeitungsabläufen zu erheben und die damit verbundenen Maßnahmen umzusetzen. Im Rahmen unseres Projektes «Prozessoptimierung und Personalanpassung» haben Sie den Leiter dieses Projektes als Coach wertvoll unterstützt. Auf Basis der identifizierten Reserven zur Prozessoptimierung war das weitere Vorgehen, insbesondere die Möglichkeiten der Mitwirkung des Projektleiters beim Umsetzungsmanagement zu klären. Als hilfreich empfanden wir Ihre Erfahrungen zu den Methoden des Umsetzungsmanagements. Der Informationsaustausch war auch sehr nützlich, um die Interessenlagen der Beteiligten besser wahrzunehmen, was für eine erfolgreiche Verwirklichung der Projektvorhaben von großer Bedeutung ist. Die gewonnenen Erkenntnisse werden wesentlich dazu beitragen, die notwendigen Maßnahmen erfolgreich umzusetzen. Unser Projekt tritt nun in eine weitere Phase, in Kürze werden wir mit den Umsetzungsmaßnahmen beginnen. Wie mit Ihnen vereinbart, werden wir auch in dieser Phase, dort, wo es zweckmäßig erscheint, Ihre Unterstützung gerne in Anspruch nehmen. Wir freuen uns auf eine weiterhin gute Zusammenarbeit. «

rhenag, Vorstand | Rheinische Energie Aktiengesellschaft, Köln

MENSCH ZU MENSCH

Frank Schneegans



Frank Schneegans hat mehr als 27 Jahre Erfahrung bei der Gestaltung von kleinen und großen Organisationen. Seine Unterstützung richtet sich an anspruchsvolle Verantwortliche, die er mit Mentoring begleitet, coacht, trainiert, berät oder als Interim führt.

Seine Arbeit stellt authentische, bewusst wertschätzende Führung und dynamische, wertorientierte Weiterentwicklung in den Mittelpunkt. In turbulenten Umbruchphasen stabilisiert er die Standfestigkeit und erzeugt „Ruhe im Sturm“.

Heute schöpft er als Führungs-Coach aus seiner fundierten Erfahrung in verschiedenen technisch geprägten Dienstleistungsbranchen (Logistik, Telekommunikation, Ingenieurbüros, Coaching, Beratung, Umweltbehörden sowie Entsorgung).

Dabei integriert und gestaltet er Wandel und erzeugt kreative Impulse aus Krisen und bei Konflikten. Die intensiven Wechselwirkungen zwischen Gefühlen und Verstand machen seine Kernkompetenz aus.

Die ethisch verantwortungsvolle Grundhaltung zeichnet seine Arbeitsweise aus. Frank Schneegans ist ehrenamtlicher Richter am Finanzgericht Köln.



**» Mit Entschlossenheit und Tatkraft bewegen wir vieles.
Kommt Persönlichkeit dazu, verändern wir die Welt.
Handeln wir mit klarer Ethik, gestalten wir mit dem Wandel eine neue Zukunft. «**

KONTAKT

Schneegans Leadership Coaching

Sinkesbruch 16 40883 Ratingen

T +49 (0) 2102 66 196 **F** +49 (0) 2102 89 49 318

E-MAIL fs@schneegans-coaching.com

WEB www.schneegans-coaching.com