

2016 02  
Fallbeispiel

# MOVE



Frank Schneegans, Leadership Berater & Coach  
Begleitung an der Schwelle zur integralen Führungspersönlichkeit

# ERMUTIGEND

## Persönliche Reifeschritte überwinden ungewöhnliche Unzufriedenheit

---

Wie oft fühlen Sie sich nicht ausreichend in Ihrer Sicht auf die Welt verstanden?

Wie viel mehr Leidenschaft konnten Sie entwickeln, wenn Ihr Potential gesehen würde?

Warum machen Sie sich kleiner, als Sie sind?

---

Menschen mit einem vielfältigen Lebensweg erscheinen oft als Non-Konformisten und werden auf Main-Stream-Karrierpfaden oft nicht anerkannt. Sie verfügen über außergewöhnliche Talente und gleichzeitig halten sie diese Fähigkeiten für „normal“, so dass sie in vielen Situationen ihr „Anders Seins“ erst selbst erkennen lernen.

Ungewöhnliche Talente bleiben jedoch oft unbemerkt. Da das Umfeld oft zu wenig Gelegenheiten bietet, die komplexen Sichtweisen zum Einsatz zu bringen, entsteht eine latente und vorher nicht erlebte Unzufriedenheit.

---

### INTEGRALE FÄHIGKEITEN WOLLEN TRAINIERT WERDEN

Eine kaufmännische Nachwuchskraft mit einem interkulturellen Hintergrund und einer vielseitigen Laufbahn war nicht mehr zufrieden mit ihrem Aufgabenfeld. Sie beabsichtigte eine berufliche Neuorientierung mit einem Coach zu nutzen, da sie bereits mehrfach nach Stellenwechsel an diesen Punkt gekommen war. Für das Coaching wurden folgende Ziele formuliert:

- Anleitung bei der Potentialbestimmung und Klärung möglicher Hintergründe für Unzufriedenheit
- Unterstützung bei der Präzisierung des Jobprofils zur längerfristigen Potentialverwirklichung

### DIE HERAUSFORDERUNGEN

- Die internationale Herkunft der Führungskraft erzeugte ein Empfinden des Andersseins und wurde als erste Erklärung für Reibungen mit Kollegen von ihr vermutet
- Selbst anspruchsvolle Routineaufgaben erzeugten schnell Langeweile
- Die meisten Führungskräfte schätzte die Nachwuchskraft als inkompetent ein

### DIE MAßNAHMEN

- In einem Coaching wurden durch persönliche Selbsteinschätzungen Erkenntnisse gewonnen, die der Nachwuchskraft zeigten, dass die eigene Weltanschauung weit komplexer ausfiel als von 97% der Bevölkerung
- Die Entwicklungsperspektive in Richtung einer integralen Führungspersönlichkeit wurde durch das Coaching als reizvoll, zugleich jedoch im aktuellen Umfeld durch fehlende Voraussetzungen als nicht realisierbar erkannt
- Das Referenzmodell Spiral Dynamics integral zeigte gute Voraussetzungen für zeitweiliges Erproben (Aufwärtsstreckung) von integralen Fähigkeiten bei einer aufkommenden Jobchance auf

### DIE ERGEBNISSE

- Es wurde im Coaching über 6 Monate ein Umgang mit sich selbst und eine neue Wertschätzung der weniger talentierten Menschen im Umfeld mit Achtsamkeitsübungen begleitet und gut stabilisiert
- Das Sammeln von integralen Erfahrungen wurde in der neuen Stelle als innere Herausforderung mit integraler Coaching-Begleitung zu einem Heranreifen
- Durch eigene Aufgabenstellungen und gelebte Selbstverantwortung konnte ein hohes Maß an Zufriedenheit erreicht werden

Eine besondere Befriedigung war es der Nachwuchskraft zu erleben, wie sie eine fast vollständige Anerkennung von Kollegen aller Art durch die respektvolle Wertschätzung und klare Sicht auf deren Arbeit bekam.

---

Was ist nun Ihr nächster Schritt?

---

# KONTAKT

---

## **Schneegans Leadership Coaching**

Sinkesbruch 16 40883 Ratingen

**T** +49 2102 66 196

**E-MAIL** [fs@schneegans-coaching.com](mailto:fs@schneegans-coaching.com)

**WEB** [www.schneegans-coaching.de](http://www.schneegans-coaching.de)